

**Дирекция федерального государственного бюджетного учреждения
«Национальный медицинский исследовательский центр детской
травматологии и ортопедии
имени Г. И. Турнера» Министерства здравоохранения Российской
Федерации
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей научных
работников.**

Заявки необходимо подать через Портал вакансий: ученые-исследователи.рф создав личный кабинет и откликнувшись на размещенную вакансию.

Начало приема заявок на конкурс - 21 апреля 2025 г. 11.00

Окончание приема заявок на конкурс – 20 июня 2025 года в 11.00 (через 61 календарный день от даты объявления конкурса).

Дата проведения конкурса: 25 июня 2025 в 11.00

Место проведения конкурса:

ФГБУ «НМИЦ детской травматологии и ортопедии имени Г.И.Турнера» Минздрава России - Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Парковая 64-68.

**Замещение вакантной должности заведующего отделом нейроортопедии,
системных и орфанных заболеваний**

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата медицинских наук по специальности травматология и ортопедия;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с нейроортопедической патологией, системных и орфанных заболеваний;
- самостоятельное владение современными методами консервативного и хирургического лечения многоплоскостных деформаций суставов нижних конечностей (реконструктивные костнопластические и сухожильно-мышечные вмешательства) у детей с указанной патологией, в частности, при детском церебральном параличе и ортопедических последствиях спинномозговой грыжи;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;

- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях и симпозиумах;
- знание иностранного языка

3. Условия трудового договора:

- планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.

Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации. Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям. Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год) как персонально, так и сотрудников руководимого отдела; обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимого отделения). Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника. Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию ортопедо-травматологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы

Замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела нейроортопедии, системных и орфанных заболеваний

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени не менее кандидата медицинских наук по специальности травматология и ортопедия;
- наличие сертификата врача по травматологии и ортопедии и по нейрохирургии
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с нейроортопедической патологией, системными и орфанными заболеваниями;
- самостоятельное владение современными методами хирургического и консервативного лечения указанной патологии, в частности, детского церебрального паралича и ортопедических последствий спинномозговой грыжи;
- склонность к изобретательской деятельности.
- опыт организационно-методической и образовательной работы

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ , Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях и симпозиумах

3. Условия трудового договора:

- руководство группой научных работников, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации. Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимой группы научных сотрудников). Обязательная норма издания в рецензируемых журналах 1 статья в год на каждого сотрудника.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы

Замещение вакантной должности научного сотрудника отдела нейроортопедии, системных и орфанных заболеваний

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени не менее кандидата медицинских наук по специальности травматология и ортопедия;
- наличие сертификата врача по травматологии и ортопедии и по нейрохирургии
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с нейроортопедической патологией, системными и орфанными заболеваниями;
- самостоятельное владение современными методами хирургического и консервативного лечения указанной патологии, в частности, детского церебрального паралича и ортопедических последствий спинномозговой грыжи;

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах

3. Условия трудового договора:

- работа в команде, а также самостоятельное проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 1-го выступления в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах. Обязательная норма издания в рецензируемых журналах – не менее 1 статьи в год, в том числе и в со авторстве.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы

Замещение вакантной должности заведующего молекулярно-генетической лабораторией «Центра экспериментальной и трансляционной медицины»

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата биологических наук;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- опыт научно-организационной и образовательной работы;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области лабораторной диагностики, исследования и интерпретации данных по исследованию молекулярных дефектов у детей с врожденной ортопедической патологией при системных, наследственных и редких заболеваниях;
- владение всеми видами молекулярной диагностики в области молекулярной биологии и молекулярной генетики для исследования и диагностики молекулярных дефектов у больных с ортопедической патологией, в частности, всеми видами ПЦР, методами секвенирования нуклеиновых кислот, методами молекулярной идентификации, методам построения геномных и экспрессионных библиотек.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения (при наличии);
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;

3. Условия трудового договора:

- планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их

результатов, а также их практической реализации. Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям. Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год) как персонально, так и сотрудников руководимого отделения; обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимого отделения). Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника. Опыт образовательной деятельности (чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации).

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы

**Замещение вакантной должности научного сотрудника
молекулярно-генетической лабораторией
«Центра экспериментальной и трансляционной медицины»**

1. Квалификационные требования к претенденту:

- образование высшее по профилю «медицинские биотехнологии» и/или «молекулярная генетика»;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 5 лет;
- опыт научно-исследовательской экспериментальной работы;
- разработка и исследование моделей травмы спинного мозга на животных и средств долгосрочной регистрации нейрофизиологических показателей в эксперименте.
- разработка и исследование полимерных матриц и ткане-инженерных конструкций на их основе для применения при лечении костных патологий, замещения костных дефектов, кожных дефектов и раневых поражений различной этиологии.
- владение всеми видами молекулярной диагностики в области молекулярной биологии и молекулярной генетики для исследования и диагностики молекулярных дефектов у больных с ортопедической патологией, в частности, всеми видами ПЦР, методами секвенирования нуклеиновых кислот, методами молекулярной идентификации, методам построения геномных и экспрессионных библиотек.
- экспериментальная оценка эффективности различных медицинских материалов, лекарственных средств и препаратов на основе соматических клеток в экспериментах *in vivo*.
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области организации и проведения лабораторных экспериментальных исследований и диагностики патологических состояний костно-мышечной и нервной системы; а также в области лабораторной диагностики, исследования и интерпретации данных по исследованию молекулярных дефектов у детей с врожденной ортопедической патологией при системных, наследственных и редких заболеваниях
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах.

3. Условия трудового договора: организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований. Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера, обязательные выступления с научными докладами (не менее 1-го выступления в год); обязательная активная публикация журнальных статей в специальных изданиях (обязательная норма издания в рецензируемых журналах 1 статья в год на каждого сотрудника).

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности заведующего отделом пороков развития конечностей и вялых параличей

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени доктора медицинских наук по специальности травматология и ортопедия;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с пороками развития конечностей и вялых параличей;
- самостоятельное владение современными методами хирургического и консервативного лечения врожденной патологии верхних и нижних конечностей с применением методик восстановительно-реконструктивной хирургии;
- склонность к изобретательской деятельности.
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах

3. Условия трудового договора:

- руководство группой научных работников, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований,

экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации. Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимой группы научных работников). Обязательная норма издания в рецензируемых журналах 1 статья в год на каждого сотрудника.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела пороков развития конечностей и вялых параличей

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени доктора медицинских наук по специальности травматология и ортопедия;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с пороками развития конечностей и вялых параличей;
- самостоятельное владение современными методами хирургического и консервативного лечения врожденной патологии верхних и нижних конечностей с применением методик восстановительно-реконструктивной хирургии;
- склонность к изобретательской деятельности.
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях и симпозиумах

3. Условия трудового договора:

- руководство группой научных работников, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации.

Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимой группы научных работников). Обязательная норма издания в рецензируемых журналах 1 статья в год на каждого сотрудника.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела пороков развития конечностей и вялых параличей

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата медицинских наук по специальности травматология и ортопедия;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с пороками развития верхних и нижних конечностей и вялых параличей;
- самостоятельное владение современными методами хирургического и консервативного лечения врожденной патологии верхних и нижних конечностей с применением методик восстановительно-реконструктивной хирургии;
- склонность к изобретательской деятельности.
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах

3. Условия трудового договора:

- руководство группой научных работников, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации. Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимой группы научных работников).

Обязательная норма издания в рецензируемых журналах 1 статья в год на каждого сотрудника.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности научного сотрудника отдела пороков развития конечностей и вялых параличей

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие сертификата по специальности травматология и ортопедия;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения детей с пороками развития верхних и нижних конечностей и вялых параличей;
- самостоятельное владение современными методами хирургического и консервативного лечения врожденной патологии верхних и нижних конечностей с применением методик восстановительно-реконструктивной хирургии;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах

3. Условия трудового договора:

- участие в научных исследований и разработках по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 1-го выступлений в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, участие в написании и подготовки к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимой группы научных работников).

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности заведующего лабораторией физиологических и биомеханических исследований

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата медицинских наук
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- опыт научно-организационной и образовательной работы;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области лабораторной диагностики нейрофизиологической патологии с использованием электрофизиологических и биомеханических методов исследования у детей с нейроортопедическими заболеваниями;
- профессиональное владение навыками проведения и интерпретации результатов нейрофизиологических методов оценки состояния периферической и центральной нервной системы (электронейромиография, вызванные потенциалы мозга, транскраниальная магнитная стимуляция, электроэнцефалография, интраоперационный нейромониторинг, нейросонография периферических нервов), владение современными методами статистики;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях и симпозиумах.

3. Условия трудового договора:

- планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве руководителя и ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации. Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям. Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера.

Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год) как персонально, так и сотрудников руководимого отделения; обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах (как персонально, так и сотрудников руководимого отделения). Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника. Опыт образовательной деятельности (чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации).

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы

Замещение вакантной должности научного сотрудника лаборатории физиологических и биомеханических исследований

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие действующего сертификата
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 5 лет;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области лабораторной диагностики нейрофизиологической патологии с использованием электрофизиологических и биомеханических методов исследования у детей;
- профессиональное владение навыками проведения и интерпретации результатов нейрофизиологических методов оценки состояния периферической и центральной нервной системы (электронейромиография, вызванные потенциалы мозга, транскраниальная магнитная стимуляция, электроэнцефалография), владение современными методами статистики;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах.

3. Условия трудового договора:

- участие в проведении научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Обязательные выступления с научными докладами (не менее 1-х выступлений в год); обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах. Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы

Замещение вакантной должности заведующего научно-организационного отдела

1. Квалификационные требования к претенденту:

- высшее медицинское образование; дополнительное профессиональное образование;
- сертификат по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» и/или «травматология и ортопедия»;
- опыт работы в учреждениях здравоохранения в должности организатора здравоохранения в течение 5 лет;
- при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы;
- уверенный пользователь ПК, знание программ MS office;
- знание английского языка на базовом уровне.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения (при наличии);
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;

3. Условия трудового договора: участие в научно-организационном планировании научно-исследовательских работ учреждения государственного задания и поисковых исследований, осуществлении контроля на этапах их выполнения; участие в составлении отчетов по результатам научной деятельности учреждения; работа в информационно-аналитических научных базах данных, системах учета научных исследований, электронного предоставления отчетов и документооборота. Работа в информационно-аналитической системе SCIENCE INDEX с целью проведения всестороннего анализа публикационной активности и цитируемости работников, подразделений и Центра в целом, а также идентификации, уточнения и дополнения данных о публикациях сотрудников в РИНЦ. Участие в организационном, методическом и информационном сопровождении эффективного контракта научных работников (работа в системе БИТ.Наука на базе платформы 1С). Участие в подготовке и работе научно-практических мероприятий: конференций, съездов, круглых столов и т.д. Участие в проводимых отделом научных исследованиях, реализации научных программ, написании статей и других научных работ (обязательная норма издания в рецензируемых журналах 1 статья в год)

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы - Должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

**Замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника
отделения патологии позвоночника, спинного мозга и грудной клетки**

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата медицинских наук по специальности «травматология и ортопедия»;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения патологии позвоночника различного генеза;
- самостоятельное владение современными методами консервативного и хирургического лечения детей с врожденной и приобретенной патологией позвоночника с использованием высокотехнологичных методов;
- владение компьютерными технологиями в ходе выполнения оперативных вмешательств, использование персонифицированных шаблонов-направителей, создание персонифицированных 3D-моделей позвоночника у детей с врожденными деформациями;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;
- знание иностранного языка.

3. Условия трудового договора:

- Планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.
- Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации.
- Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям.
- Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-

- практического и обучающего характера.
- Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год).
 - Обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах.
 - Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.
 - Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию ортопедо-травматологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации.
4. **Срок заключения трудового договора** – 5 лет.
5. **Размер заработной платы:** должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности научного сотрудника отделения патологии позвоночника, спинного мозга и грудной клетки

1. **Квалификационные требования к претенденту:**
- наличие ученой степени кандидата медицинских наук по специальности «травматология и ортопедия»;
 - наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 3 лет; • знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения патологии позвоночника различного генеза;
 - склонность к изобретательской деятельности.
2. **Перечень количественных показателей результативности труда претендента:**
- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
 - индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
 - индекс Хирша;
 - перечень патентов на изобретения;
 - перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;
 - знание иностранного языка.
3. **Условия трудового договора:**
- Участие в проведении научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.
 - Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
 - Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год).
 - Обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах.
 - Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.
 - Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию ортопедо-травматологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения

квалификации.

4. **Срок заключения трудового договора** – 5 лет.

5. **Размер заработной платы:** должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности руководителя отдела заболеваний суставов и костной патологии

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата медицинских наук по специальности «травматология и ортопедия»;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения патологии крупных суставов конечностей различного генеза;
- владение методиками хирургического лечения детей с врожденной и приобретенной патологией тазобедренного сустава с учетом состояния фронтальных и сагиттальных позвоночно-тазовых соотношений, предоперационного планирования и хирургического лечения детей с ортопедической патологией тазобедренного сустава с применением метода 3D-моделирования и разработкой индивидуальных устройств (шаблоны) для повышения точности выполнения различных видов реконструктивных вмешательств на тазовом и бедренном компоненте тазобедренного сустава и улучшения результатов лечения детей с ортопедической патологией тазобедренного сустава;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;
- знание иностранного языка.

3. Условия трудового договора:

- Планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.

- Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
 - Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации.
 - Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям.
 - Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера.
 - Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год).
 - Обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах.
 - Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.
 - Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию ортопедо-травматологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации.
- 4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.**
- 5. Размер заработной платы:** должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела заболеваний суставов и костной патологии

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени кандидата медицинских наук по специальности «травматология и ортопедия»;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- опыт организационно-методической работы и образовательной работы;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения патологии крупных суставов конечностей различного генеза;
- владение методиками хирургического лечения детей с врожденной и приобретенной патологией тазобедренного сустава с учетом состояния фронтальных и сагиттальных позвоночно-тазовых соотношений, предоперационного планирования и хирургического лечения детей с ортопедической патологией тазобедренного сустава с применением метода 3D-моделирования и разработкой индивидуальных устройств (шаблоны) для повышения точности выполнения различных видов реконструктивных вмешательств на тазовом и бедренном компоненте тазобедренного сустава и улучшения результатов лечения детей с ортопедической патологией тазобедренного сустава;
- склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;

- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;
- знание иностранного языка.

3. Условия трудового договора:

- Планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.
- Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации.
- Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям.
- Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера.
- Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год).
- Обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах.
- Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.
- Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию ортопедо-травматологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы: должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела заболеваний суставов и костной патологии

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени не менее кандидата медицинских наук по специальности «травматология и ортопедия»;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 5 лет;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области диагностики, консервативного и хирургического лечения патологии суставов конечностей различного генеза;
- владение методиками хирургического лечения детей с врожденной и приобретенной костной патологией склонность к изобретательской деятельности.

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:

- перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
- индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;

- индекс Хирша;
- перечень патентов на изобретения;
- перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;
- знание иностранного языка.

3. Условия трудового договора:

- Планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.
- Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
- Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации.
- Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям.
- Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера.
- Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год).
- Обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах.
- Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.
- Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию ортопедо-травматологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации.

4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.

5. Размер заработной платы: должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела анестезиологии и реанимации

1. Квалификационные требования к претенденту:

- наличие ученой степени не менее кандидата медицинских наук по специальности «анестезиология и реанимация»;
- наличие стажа научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- знание отечественной и зарубежной научной литературы в области профилактики и лечения боли и болезненных ощущений у пациентов, выбора вида обезболивания в соответствии с соматическим статусом пациента, характером и объемом вмешательства, и его неотложностью;
- владение методиками поддержания и (или) искусственного замещения обратимо нарушенных функций жизненно важных органов и систем при состояниях, угрожающих жизни пациента;
- проведение лечебных и диагностических мероприятий пациентам во время анестезии, реанимации и интенсивной терапии;

2. Перечень количественных показателей результативности труда претендента:
 - перечень публикаций по заявляемым темам научных исследований в отечественных и зарубежных рейтинговых журналах;
 - индексы цитирования в РИНЦ, Web of Science, Scopus;
 - индекс Хирша;
 - перечень патентов на изобретения;
 - перечень докладов на отечественных и зарубежных конференциях, и симпозиумах;
 - знание иностранного языка.
3. Условия трудового договора:
 - Планирование, организация и проведение научных исследований и разработок по научным темам Государственного задания, инициативным и поисковым научно-исследовательским работам в качестве ответственного исполнителя, осуществление сложных исследований, экспериментов и наблюдений.
 - Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
 - Разработка планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также их практической реализации.
 - Составление аналитических научных отчетов по выполняемым исследованиям.
 - Организация, проведение и участие в семинарах, конференциях научно-практического и обучающего характера.
 - Обязательные выступления с научными докладами (не менее 2-х выступлений в год).
 - Обязательная активная публикация в специальных изданиях, журналах, написание и подготовка к изданию учебных пособий, монографий, глав в руководствах.
 - Обязательная норма издания в рецензируемых журналах не менее 1 статьи в год на каждого сотрудника.
 - Проведение научно-организационной и методической работы по совершенствованию анестезиологической помощи детям в Российской Федерации, чтение лекций, проведение занятий с аспирантами, ординаторами и слушателями курсов повышения квалификации.
4. Срок заключения трудового договора – 5 лет.
5. Размер заработной платы: должностной оклад + стимулирующие коэффициенты за эффективность научной работы.

Список обязательных документов, представляемых соискателем вместе с заявлением на участие в конкурсе:

- Документы об образовании (копия);
- Документы о квалификации (копия);
- Характеристику (с подписью руководителя подразделения/организации);
- Автобиографию (с личной подписью);
- Личный листок по учету кадров с фотографией и личной подписью;
- Иные документы, подтверждающие соответствие квалификационным требованиям.

Дополнительно предоставляются (при наличии):

- Трудовая книжка (копия);
- Список научных и методических трудов (с личной подписью);

- Иные документы.